

北京理工大学研究生课程教学日历

课程名称 人力资源管理

课程代码 2100011 课程性质 必修

主讲教师 杨添安 2017—2018 学年第 1 学期

辅导教师 _____ 管理与经济 学院

授课对象 工商管理硕士

| | | | | | | |
|----------------|----------------|--------|--------|--------|--------|------------------|
| 时数 教学 计划 | 全总 学时 期数 | 学时分配 | | | | 每 周 时 数 |
| | | 讲 授 | 实 验 | 习 题 | 考 核 | |
| | 教学 计划 | 32 | 20 | 6 | 2 | 2 |
| 实际 上课 | 32 | 20 | 6 | 2 | 2 | 4 |

| 周次 | 上课方式 | 时数 | 授 课 内 容 | 课外阅读和书面的作业 | | 学习检查 | | 参考书名和章节 |
|----|-----------|----|-----------|------------|----------------|------|-------|-------------|
| | | | | 时数 | 内 容 | 检查方式 | 所需时间 | |
| 2 | 讲授 | 4 | 人力资源管理概论 | 2 | 概念、意义、批判性思考等 | 课堂提问 | 30 分钟 | 教材第 1 章等 |
| 3 | 讲授+讨论 | 4 | 工作分析与职位评价 | 2 | 自身岗位的工作分析 | 课堂提问 | 10 分钟 | 教材 2-5 章等 |
| 4 | 讲授+讨论 | 4 | 人员招募 | 2 | 如何准备招聘、如何选人 | 课堂提问 | 30 分钟 | 教材第 2-5 章等 |
| 7 | 讲授+小组案例讨论 | 4 | 培训与开发 | 2 | 培训的挑战 | 课堂提问 | 10 分钟 | 教材第 2-5 章等 |
| 8 | 讲授+小组案例讨论 | 4 | 绩效管理 | 2 | 绩效管理的困境 | 课堂提问 | 10 分钟 | 教材第 6-10 章等 |
| 9 | 讲授+小组案例讨论 | 4 | 薪酬管理 | 2 | 薪酬管理的困境 | 课堂提问 | 10 分钟 | 教材第 6-10 章等 |
| 10 | 讲授+讨论 | 4 | 全球化人力资源管理 | 2 | 全球化人力资源管理面临的挑战 | 课堂提问 | 10 分钟 | 教材第 6-10 章等 |
| 11 | 讲授+讨论 | 4 | 员工安全与健康 | 2 | 为何要开展员工安全与健康 | 课堂报告 | 20 分钟 | 教材及文献资料 |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

一、 教学目的

《人力资源管理》是为 MBA 专业学位必修课程之一。本课程教学以面授为主，并辅以相当的案例研究、课堂讨论和课后阅读，通过对本课程的学习，掌握人力资源和人力资源管理的概念、人力资源预测与规划、工作分析和工作设计、招聘录用；绩效管理、薪酬管理、培训开发、员工关系管理，提升重点强调实践能力和应用能力培养，重点培养学生批判性思考能力。

二、 授课方法和方式

讲授；课堂讨论；课外学习

三、 成绩评定方式

期末考试 60% ； 课堂案例分析讨论 30%； 作业 10%。

四、 教材和必读参考资料

教材：

1. 加里·德斯勒 著，《人力资源管理》（第 12 版），中国人民大学出版社， 2012-7
2. （美）克雷曼 著，吴培冠 译，《人力资源管理——获取竞争优势的工具》，机械工业出版社， 2009-4
3. （美）德斯勒，（新加坡）陈水华 著，赵曙明，高素英 译，《人力资源管理》（亚洲版，第 2 版），机械工业出版社， 2013-1
4. 《人力资源管理概论》，董克用主编，中国人民大学出版社，2007 年 8 月第 2 版。
5. 孙树菡编，员工安全健康管理，中国人民大学出版社

推荐阅读：

1. 《人力资源管理》双语教学版，[美]劳埃德·拜厄斯著，李业昆等译，人民邮电出版社，2007 年 8 月第 3 版。
2. 《人力资源管理第 5 版》，Raymond A.Noel 等著，刘昕改编，中国人民大学出版社，2006 年 1 月第 1 版。
3. （美）蒙迪 著，朱舟 等译注，《人力资源管理》（英文版，第 11 版），机械工业出版社， 2011-11
4. 冯颖 著，《HR 招聘实务手册》，化学工业出版社，2012-01
5. 李作学 编著，《员工招聘与面试精细化实操手册》，中国劳动社会保障出版社，2010-09
6. 王瑞永，全鑫 编著，《绩效量化考核与薪酬体系设计全案》，人民邮电出版社， 2011-03

任课教师_____ 年__月__日

教学院长_____ 年__月__日

注：

1. 此教学日历由授课教师填写，教学院长签字后执行，学院留存一份。
2. 任课教师应将教学日历提供给上课的研究生，课程完成后填写实际上课的学时数。