

课程名称：人力资源管理

一、课程编码：2100011

课内学时：28 学分：2

二、适用学科专业：

三、先修课程：

四、教学目标

通过本课程的学习，了解战略人力资源管理的目标，掌握基本工具和方法，提升人力资源管理能力。

五、教学方式

课堂授课为主

六、主要内容及学时分配

- | | |
|---------------------|--------|
| 1. 人力资源管理的角色：常识、变化 | 2.5 学时 |
| 1.1 人力资源管理的目标 | |
| 1.2 人力资源管理的角色 | |
| 1.3 人力资源管理者的要求 | |
| 1.4 人力资源管理所处环境的变化 | |
| 2. 学习型管理 | 2.5 学时 |
| 2.1 解决问题的思路 | |
| 2.2 学习型管理方法 | |
| 3. 战略人力资源：战略目标分解的方法 | 2.5 学时 |
| 3.1 使命、愿景、价值观 | |
| 3.2 战略与 BSC | |
| 4. 战略人力资源：组织结构 | 2.5 学时 |
| 4.1 组织结构基本模式 | |
| 4.2 组织结构设计方法 | |
| 5. 岗位管理体系 | 2.5 学时 |
| 5.1 工作分析 | |
| 5.2 职责 | |
| 5.3 能力素质模型 | |
| 6. 招聘与测评 | 2.5 学时 |
| 6.1 招聘管理 | |
| 6.2 测评工具介绍 | |
| 7. 绩效管理体系 | 2.5 学时 |
| 7.1 绩效管理的要素 | |
| 7.2 绩效指标设计方法 | |
| 7.3 BSC | |
| 7.4 OKR | |
| 8. 薪酬管理体系 | 2.5 学时 |
| 8.1 薪酬的本质 | |
| 8.2 薪酬设计 | |
| 8.3 岗位价值评估 | |

- 9. 培训管理体系 2.5 学时
 - 9.1 培训需求分析
 - 9.2 培训效果评估
- 10. 人力资源大数据及前沿 2.5 学时
 - 10.1 人力资源大数据
 - 10.2 指数型组织及人力资源管理变革

七、考核与成绩评定

笔试

八、参考书及学生必读参考资料

1. 戴维·尤里奇. 人力资源转型[M]. 北京: 电子工业出版社, 2015.

XXX

2. 罗伯特·卡普兰、大卫·诺顿. 平衡计分卡—化战略为行动 [M]. 广东: 广东经济出版社, 2013

3. 约翰·舒克. 学习型管理—培养领导团队的 A3 管理方法. 北京: 机械工业出版社, 2016.

九、大纲撰写人: 董尚雯