

课程名称：人力资源管理

一、课程编码：2100011

课内学时： 32 学分： 2

二、适用学科专业：工商管理硕士

三、先修课程： 无

四、教学目标

本课程的教学围绕人力资源管理的不同模块与特点，将知识传授与能力和技能的培养相结合，既分别讲述每个模块的特点，又重视不同模块之间的相互衔接。

本课程服务于管理与经济学院 MBA 人才的培养目标和宗旨，在坚持讲授人力资源管理理论知识的基础上，注重实践分享与案例分析，从而培养 MBA 学生在实际工作中，作为工商管理业界的精英和高级职业经理人，在企业内部管理中能够发挥中流砥柱的作用；善于运用课程所学内容，面对错综复杂的企业管理环境，及时有效地管理内部人力资源事宜。

五、教学方式

课堂讲授之理论分享与案例讨论；课下小组讨论和作业相结合

六、主要内容及学时分配

- | | |
|-----------------|------|
| 1. 导论 | 4 学时 |
| 1.1 人力资源管理的框架体系 | |
| 1.2 人力资源管理实践 | |
| 2. 人力资源管理概述 | 4 学时 |
| 2.1 什么是 HR 管理 | |
| 2.2 为什么研究人性观 | |
| 2.3 人性论假设 | |
| 2.4 HR 变革管理 | |
| 3. 职位管理 | 4 学时 |
| 2.1 职位分析概述 | |
| 2.2 职位分析方法 | |
| 2.3 职位说明书撰写 | |
| 2.4 职位评估 | |
| 4. 人力规划与招聘管理 | 4 学时 |
| 2.1 人力规划概述 | |
| 2.2 人力供给分析 | |
| 2.3 人力需求分析 | |
| 2.4 招聘管理 | |
| 2.5 招聘渠道与方法 | |
| 5. 甄选与面试 | 4 学时 |
| 2.1 面试的基本概念 | |
| 2.2 有效面试的原则 | |
| 2.3 面试的组织安排 | |
| 6. 薪酬与福利管理 | 4 学时 |
| 2.1 薪酬管理概述 | |

- 2.2 基本薪酬
- 2.3 激励薪酬
- 2.4 福利管理
- 7. 绩效管理 4 学时
 - 2.1 基本概念
 - 2.2 绩效管理实施流程
- 8. 职业发展管理 2 学时
 - 2.1 基本概念
 - 2.2 职业规划类型

七、考核与成绩评定

笔试考试与小组作业相结合

八、参考书及学生必读参考资料

教材：

1. 加里·德斯勒 著，《人力资源管理》（第12版），中国人民大学出版社，2012-7
2. (美)克雷曼 著，吴培冠 译，《人力资源管理——获取竞争优势的工具》，机械工业出版社，2009-4
3. (美)德斯勒，(新加坡)陈水华 著，赵曙明，高素英 译，《人力资源管理》（亚洲版，第2版），机械工业出版社，2013-1

推荐阅读：

1. 潘新民 编，《世界500强人力资源总管理笔记》，化学工业出版社，2011-09
2. 刘昕 编著，《人力资源管理》，中国人民大学，2012-11
3. (美)蒙迪 著，朱舟 等译注，《人力资源管理》（英文版，第11版），机械工业出版社，2011-11
4. 冯颖 著，《HR招聘实务手册》，化学工业出版社，2012-01
5. 李作学 编著，《员工招聘与面试精细化实操手册》，中国劳动社会保障出版社，2010-09
6. 王瑞永，全鑫 编著，《绩效量化考核与薪酬体系设计全案》，人民邮电出版社，2011-03
7. 刘昕 编著，《薪酬管理》，中国人民大学，2011-03
8. 王小刚 著，《企业薪酬管理最佳实践》，中国经济出版社，2010-04

九、大纲撰写人：翁涛